



ALLEGATO "c"

C i t t a' d i C a s o r i a

(Provincia di Napoli)

SETTORE 1°

Casoria lì _____

SERVIZIO AFFARI GENERALI
E PERSONALE

Al Collegio dei Revisori dei Conti

S E D E

Città di Casoria - Entrata
Prot. n. 33049 del 29/07/2015 16:51:58
Canale: A mano

330492015

OGGETTO: Verbali Delegazione Trattante del 14.07.2015 e 23.07.2015 - Relazione tecnico – illustrativa e Costituzione del Fondo Contrattazione Integrativa anno 2015 .

Per opportuna conoscenza ed adempimenti di Vs competenza, si tramettono in allegato, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs n. 165/2001, i verbali indicati in oggetto, unitamente alla relazione tecnico – illustrativa relativa alla Costituzione ed Utilizzo del Fondo per le risorse decentrate anno 2015.

IL DIRIGENTE 2° SETTORE
(Dott. Errico COLUCCI)

IL DIRIGENTE 1° SETTORE
(Dott. Salvatore PALLARA)

COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 14/07/2015 – 23/07/2015 Contratto CCDI
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DR. PALLARA Componenti DR. DE ROSA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, , Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		(a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? (in corso di approvazione)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni =====		La Relazione della Performance è in corso di verifica

COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili sarà effettuata dall'amministrazione con apposita determinazione relativa alla presa d'atto della costituzione del fondo.

Articolo _ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo _ Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 13 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	412.918,79
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	794.822,50
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	259.900,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	596.527,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	400.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	130.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	218.987,61
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	9.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	5.700,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	208.000,00
Somme rinviate	€ 0
Messi notificatori	3.000,00
Totale	3.038.855,90

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Lo schema di CCDI prevede una progressione orizzontale per l'anno 2015 con decorrenza 01.10.2015 per un importo di €. 36.000,00.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2015, con particolare riferimento ad una suddivisione nella destinazione delle risorse pari al 50% per Performance organizzativa e pari al 50% per Performance individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. ____ del ____ del ____ nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.594.543,04
Risorse variabili	375.609,53
Residui anni precedenti	68.703,33
Totale	3.038.855,90

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	1.637.349,81
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	773.393,81
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	80.563,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	153.542,75
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	105.170,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	155.476,33
TOTALE RISORSE STABILI	2.594.543,04



COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.438,89
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	37.792,89
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	147.935,70
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	3.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	25.444,26
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	68.703,33
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	5.686,22
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	140.589,57
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	12.722,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	
TOTALE RISORSE VARIABILE	444.312,86

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	155.476,33
Totale riduzioni	€ 155.476,33

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.750.019,37
Risorse variabili	444.312,86
RIDUZIONI	-155.476,33
Totale	3.038.855,90

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	212.000,00
Progressioni orizzontali	794.822,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	259.900,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.700,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	3.000,00
Totale	€ 1.275.422,50

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2013/2016, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	450.000,00
Indennità di rischio	57.000,00
Indennità di disagio	400.000,00
Indennità di maneggio valori	9.527,00
Indennità di reperibilità	80.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	130.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	9.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	221.987,61
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	412.918,79
TOTALE	€ 1.770.433,40

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 1.275.422,50
Somme regolate dal contratto	€ 1.770.433,40
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 3.038.855,90

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

COMUNE DI CASORIA

PROVINCIA DI NAPOLI

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 2.594.543,04, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di una progressione orizzontale in attuazione della legge di stabilità 2015 per un importo di €. 36.000,00, con decorrenza 1.10.2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	€ 2.605.990,04	€ 2.594.543,04	
Risorse variabili	€ 366.108,00	€ 375.609,53	
Residui anni precedenti	€ 177.846,00	€ 68.703,33	
Totale	€ 3.149.944,04	€ 3.038.855,90	€ 111.088,14

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate saranno imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1010201/2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

IL DIRIGENTE 2° SETTORE
(Dott. Errico COLUCCI)

IL DIRIGENTE 1° SETTORE
(Dott. Salvatore PALLARA)